

WORMER. — De Industriebonden FNV zijn boos op de directie van Van Gelder Papier omdat die afspraken over de werkreleging bij dit bedrijf wil terug draaien. In de CAO voor 1978 werd vastgelegd dat er bij het papier-concern geen gedwongen ontslagen zullen vallen. Gisteren, bij het overleg over de nieuwe CAO voor dit jaar kregen de bonden volgens bestuurder A. van der Veen van de Industriebonden FNV echter te horen dat de directie van die afspraak af wil.

„Dit is geen manier van onderhandelen”, stelt Van der Veen. „Als Van Gelder denkt op deze manier verworvenheden te kunnen terugdraaien dan is men aan het verkeerde adres. Wij gaan

---

## PROBLEMEN BIJ CAO- ONDERHANDELINGEN

---

ervan uit, dat een zaak die in een eerdere CAO met zoveel woorden is vastgelegd niet zo maar ongedaan kan worden gemaakt”.

Van der Veen moest toegeven dat in de CAO 1978 staat dat de werkgelegenheidsafpraak ook alleen voor het contractjaar 1978 geldt, maar dan nog zit Van Gelder fout, vindt hij. „Van Gelder had ons dat tenminste van tevoren in een of ander voorstel moeten laten weten en niet zo tussen neus en lippen door”.

# Van Gelder Papier wil af van „geen ontslag-garantie”

Van Gelder stelde gisteren, dat men dit jaar de garantie van geen gedwongen ontslag niet kan geven, omdat het bedrijf — wederom — in de structurele problemen zit. Van der Veen vermoedt, dat Van Gelder daarbij doelt op de vestigingen in het Gelderse Wapenveld (550 man) en Wormer (600 man).

In een eerder gesprek met de vakbonden zijn die namen ook al eens gevallen. Wat er precies zou moeten gebeuren is overigens nog niet duidelijk.

Gisteren praatten de bonden voor de tweede keer met Van Gelder over een nieuwe CAO voor de circa 4500 werknemers bij dit bedrijf. De Industriebonden hebben onder meer de eis op tafel gelegd tot onmiddellijke invoering van de 35-urige werkweek en vervroegde uittreding (VUT) voor 63- en 64-jarigen.

**Van Gelder heeft al te kennen gegeven dat er over die 35 uur niet te praten valt. Men verschuilt zich achter de werkgeversorganisatie VNO met**

de mededeling dat knappe koppen hebben gezegd dat die arbeidstijdverkorting niet haalbaar is”, aldus Van der Veen verontwaardigd.

Wel valt er in dit stadium met Van Gelder te praten over vervroegde uittreding maar dan alleen voor werknemers van 64 jaar. Van Gelder wil overigens volgens Van Veen die VUT-regeling uitsluitend gebruiken als een soort veredelde manier om oudere, en dus dure, werknemers te laten afvloeien en als middel om het personeelsbestand uit te dunnen. Als het even kan wil Van Gelder 64-jarigen via de WW laten afvloeien en niet via de VUT, zo zegt hij. De FNV-bonden zien de VUT echter als juist instrument om de werkgelegenheid in stand te houden: voor elke werknemer die via de VUT verdwijnt moet een andere werknemer in de plaats komen, is hun uitgangspunt.

Volgende week wordt het CAO-overleg voortgezet en Van der Veen verwacht dat het uiterst moeizame onderhandelingen zullen worden.

21 februari 1979