

GEMEENTE WORMER

Onderwerp: Van Gelder Papier.

AAN de Raadsfractie van de P.v.d.A.
p/a de heer J. Ofman
Nieuweweg 70
W o r m e r .
=====

Bijlagen:

uw kenmerk

uw brief van
29 maart 1977

ons nummer
1020

WORMER, 21 april 1977.
Tel. (02982) 1651 Postbus 20

Geachte Raadsfractie,

In antwoord op de vragen namens uw fractie door de heer J. Ofman gesteld kunnen wij u het volgende mededelen.

Het Van Gelder Papier concern heeft een aantal zeer moeilijke jaren achter de rug, terwijl niet verwacht wordt dat dit jaar een duidelijke verbetering te zien zal geven.

Ter illustratie: in 1975 en in 1976 leed het concern netto-verliezen van respectievelijk f 25.200.000,-- en f 37.700.000,--; in deze jaren verminderde de personeelsbezetting door het handhaven van een stringente personeelsaannamesstop met 220 en 300 personen tot 5500 personen.

Ten einde zicht te krijgen op mogelijke oplossingen van de problemen werd in het midden van 1976 assistentie van het adviesbureau Mc. Kinsey ingeroepen. In dit onderzoek is Wormer slechts voor wat betreft het onderzoek naar de "overheadkosten" betrokken omdat de situatie er betrekkelijk gezond leek.

In een gesprek dat wij samen met vertegenwoordigers van de gemeente Zaanstad op 26 mei 1976 met de bedrijfsdirectie van Van Gelder in Wormer hebben gevoerd, was ons deze positieve verwachting eveneens gebleken.

Afgesproken werd dat het gemeentebestuur vroegtijdig op de hoogte zou worden gesteld van besluiten en maatregelen, die de werkgelegenheid konden raken.

Aldus wordt sindsdien gehandeld, zowel waar het gunstig ontwikkelingen - het besluit tot bouw van de oud papier installatie - als zorgwekkende ontwikkelingen betreft.

Op 13 december 1976 werden wij door de directie van Van Gelder deelgenoot gemaakt van de zorgen waarmee het bedrijf, ook in Wormer, te kampen had. Tevens werd ons medegedeeld welke procedure in dezen met vakbeweging en ondernemingsraad waren overeengekomen.

Kontakten met vertegenwoordigers van de vakbeweging bevestigden dit.

De Raad van Bestuur heeft naar aanleiding van de rapporten van het adviesbureau Mc. Kinsey op 20 januari j.l. een herstructureringsplan aangeboden aan de vakorganisaties en de centrale ondernemingsraad.

Daarin werd gesteld dat maatregelen genomen dienden te worden die o.a. tot het vervallen van circa 1100 arbeidsplaatsen zouden leiden. Deze maatregelen achtte de Raad van Bestuur noodzakelijk om het concern als geheel weer gezond te maken en zo de werkgelegenheid voor de resterende 4300 werknemers veilig te stellen.

De papierfabricage in Apeldoorn en het bedrijf voor verpakkingsprodukten in Rotterdam dienden in deze visie te worden gesloten (520 en 200 arbeidsplaatsen), voor de witpapierfabriek in Wapenveld diende een gegadigde voor overname te worden gevonden, verlies lijdende bedrijven als Wormer en Leeuwarden dienden te worden versterkt (in dit kader werd de oud papierverwerkingsinstallatie genoemd) en de indirecte kosten diende te worden verminderd door afvloeiing van personeel in de overheadsektor (370 arbeidsplaatsen). Deze laatste maatregel brengt mee dat alleen al in Amsterdam, Velzen en Wormer respectievelijk 93, 66 en 37 arbeidsplaatsen verloren zouden gaan.

Aangezien deze voorstellen voorwerp van bespreking zouden vormen in de plaatselijke en centrale ondernemingsraden en in de onderhandelingen met de vakbeweging en daarbij het probleem van de werkgelegenheid centraal zou staan, meenden wij er vooralsnog goed aan te doen ons te beperken tot het op enige afstand volgen van de ontwikkelingen. Wij onderhielden daarbij de nodige informele contacten met alle partijen.

Naar aanleiding van verontrustende krantenberichten in "De Typhoon" van 1 februari 1977 werden wij door de voorzitter van het F.N.V. in de Zaanstreek, de heer W. Beets, benaderd met het verzoek een bespreking te beleggen met de plaatselijke ondernemingsraad en vertegenwoordigers van de vakbeweging.

Deze bespreking heeft op zaterdag 19 februari j.l. plaatsgevonden. Eerder had de bedrijfsdirectie van Van Gelder ons verzoek om kennisneming van de rapporten van Mc. Kinsey ingewilligd en deze rapporten toegelicht.

Tijdens de bespreking van 19 februari werd overlegd over de taken welke het gemeentebestuur in deze problematiek zou kunnen vervullen. De nadruk diende vooral te liggen op het pleiten voor maatregelen, die de werkgelegenheid op lange termijn bij Van Gelder in Wormer zouden kunnen waarborgen.

Met het oog hierop hebben wij het gemeentebestuur van Apeldoorn, dat in verband met de dreigende sluiting van de papierfabricage aldaar reeds de nodige activiteiten had ontplooid, benaderd om te komen tot een bundeling van krachten van de gemeentebesturen die met problemen rond een vestiging van Van Gelder zaten. Een dergelijke aanpak leek ons bij dit multi-communaal concern met het oog op bundeling van kennis, ervaring en contacten, om het tegen elkaar uitspelen van gemeenten te voorkomen, om gerichtere contacten met de raad van bestuur en de ministers van Economische Zaken en van Sociale Zaken te kunnen onderhouden en daar betere toegang te krijgen.

Op 14 april heeft een vergadering van vertegenwoordigers van de betrokken gemeenten in Apeldoorn plaatsgehad. Informatie en ervaringen werden uitgewisseld en besloten werd op korte termijn gesprekken aan te vragen met de Raad van Bestuur en met de ministers van Economische Zaken en Sociale Zaken.

T. Geboden

Een werkgroepje waarin ook wij zijn vertegenwoordigd, werd geformeerd ten einde deze gesprekken verder voor te bereiden. Een gesprek met de bewindslieden is ons op korte termijn toegezegd.

Tot zover uw eerste vraag.

Voor wat betreft uw tweede vraag zal het u duidelijk zijn dat ons college in deze niet anders dan in de informele sfeer werkzaam kan zijn. In de onderhandelingen tussen vakbeweging en Raad van Bestuur zal op 20 april aan de orde komen de collectieve ontslag-aanvraag voor de 370 personeelsleden in de overhead-sector. Indien zou worden besloten tot de noodzaak hiervan dan zal gewerkt worden overeenkomstig het "Sociaal Begeleidingsplan bij Reorganisaties" dat in 1976 na overleg met alle ondernemingsraden en vakorganisaties is gereed gekomen.

Aangezien thans nog de maatregel als zodanig in discussie is en er nog geen invulling van personen plaatsvindt vallen uw onder a, b en e gestelde vragen thans niet te beantwoorden. Wel kunnen wij een enkele kanttekening plaatsen.

Indien besloten zou worden tot het opheffen van 37 arbeidsplaatsen in de Overhead-sector te Wormer, dan betreft dit als gevolg van niet vervulde vacatures 28 personeelsleden waarvan een viertal als gevolg van computerisering eerst rond de jaarwisseling

Herplaatsing binnen het bedrijf van Van Gelder zal voorzover deze in de indirecte sektor moet plaatsvinden gelet op het feit dat over de hele linie in de indirecte sektor arbeidsplaatsen worden opgeheven weinig perspectief kunnen bieden.

In contacten met het G.A.B. te Zaandam, dat een eventuele ontslagvergunning zal moeten verlenen, hebben wij verzocht het vraagstuk van de herplaatsbaarheid van werknemers al dan niet na her- en omscholing in een zo vroeg mogelijk stadium onder de aandacht te brengen. Voorzover zulks al niet in de onderhandelingen tussen Raad van Bestuur en vakbeweging voldoende is gebeurd, heeft deze benadering de vanzelfsprekende aandacht van het G.A.B..

Het zal u duidelijk zijn dat wij de ontwikkelingen rond Van Gelder Papier nauwlettend volgen en daar waar wij een taak zien actie ondernemen.

Onze verantwoordelijkheid betreft de zorg voor de werkgelegenheid en het welzijn van de ingezetenen. Het ontbreken van rechtstreekse bevoegdheden beperkt onze taak in dezen tot die van pleit-bezorger. Daarbij dienen wij er voor te waken dat de patiënt niet door het gedrang van geneesheren rond het ziekbed ten gevolge van zuurstoftekort komt te overlijden.

Wij hopen met deze beantwoording duidelijk te hebben gemaakt wat wij in deze aangelegenheid, die voor de werkers van Van Gelder van zo groot belang is, menen te kunnen doen.

J/l's
Coll:

Met vriendelijke groeten,
Burgemeester en wethouders van Wormer,
de secretaris, de burgemeester,
P.J. Baas mr. P.M.G.P. Janssens