

**industrie
economie
financiën
handel**

Redactie:
G. van Dongen
Telefoon 285628 (na 18 uur)

Ondanks nieuw verlies is situatie toch niet hopeloos

Van Gelder-Papier wil volgend jaar massaal ontslag voorkomen

Het productiebedrijf van Van Gelder te Wormer (archieffoto)

WORMER. — Papierfabrieken Van Gelder Zonen NV zit in een moeilijke fase van haar bestaan. Ook in 1977 is er een verlies geleden (in 1976 bedroeg het verlies f 37,7 miljoen) en alle structurele problemen zijn nog lang niet opgelost.

De raad van bestuur zoekt thans naar wegen om volgend jaar in de bedrijven van Van Gelder massaal gedwongen ontslagen te voorkomen. De verwachting is namelijk, dat in 1978 geen grote eenheden uit de productie behoeven te worden genomen, afgezien van wat eerder dit jaar al overeengekomen is (o.m. de reorganisatie van de bedrijven in Apeldoorn (ruim 500 medewerkers) en Rotterdam (ca. 200), zo blijkt uit de bedrijfskrant „De Eendragt.”

De situatie bij Van Gelder is niet helemaal hopeloos, daar de onderneming een duidelijke plaats heeft in de markten. Tevens heeft zij een omvangrijk productie-apparaat en een geweldige kennis en ervaring. De zich wijzigende omstandigheden vragen echter voortdurend om nieuwe en tijdige aanpassingen. De verwachting is dat 1978 wellicht in iets mindere mate verliesgevend zal zijn.

Volgens drs. J. P. Hebly, lid van de Raad van Bestuur, is ook de Amerikaanse Crown-Zellerbach, die een belang van 50 procent heeft in Van Gelder, geen voorstander van een schoksgewijs reorganiseren van bedrijven. Het jaar 1977 is bepaald niet gunstig voor Van Gelder geweest, maar er waren toch wel enkele pluspunten, aldus Drs. Hebly, die o.m. opmerkt dat de kaspositie dit jaar geen dramatische vormen heeft aangenomen, zoals bij het begin van de herstructureringsfase wel werd verondersteld.

Stevig gevecht

De raad van bestuur noemt de besprekingen over de problemen van de herstructurering met o.m. de Centrale Ondernemingsraad en de vakbonden een „stevig gevecht”. De betrokkenen wilden tot een oplossing komen. „Ik acht het plezierig te mogen constateren, dat de gesprekspartners hierbij niet nodeloos zijn gaan dwarsliggen”, aldus drs. Hebly.

Uiteraard zal met betrekking tot eventuele reorganisaties en verdere plannen het overleg met de overlegorganen begin 1978 weer op gang worden gebracht, hetgeen de vakorganisaties reeds is meegedeeld. Want afgezien van Wormer blijven er aan het einde van 1977 twee grote probleemgebieden over.

Enerzijds de situatie in het wit-papier, zoals dat wordt gemaakt in Wapenveld (ruim 600 personeelsleden) en Velsen (ca. 1000) en anderzijds de situatie in Rotterdam, geklonken aan Leeuwarden (vouwcartonnages en flexibele verpakkingen).

Van Gelder groeit volgens drs. Hebly in de komende jaren naar een situatie waarin een klein centraal apparaat de functie gaat

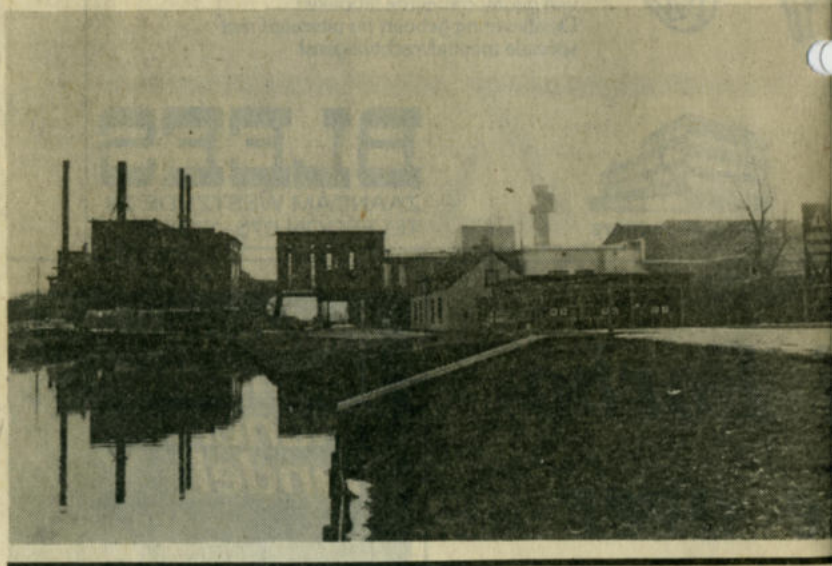
overnemen van het qua omvang te grote hoofdkantoor te Amsterdam.

In het voorjaar van 1978 is een nota te verwachten waaruit duidelijk zal blijken hoe de raad van Bestuur wil toegroeien naar een kleiner stafkaantoor. „Wellicht in een ander gebouw, wellicht met bepaalde diensten uitbesteed en ontdaan van alle franje”, aldus Drs. Hebly.

Teveel allure

Hij heeft de indruk dat het hoofdkantoor nog teveel „de allure van het grote Van Gelder met winst en groei” heeft. Van Gelder kan niet blijven teren op haar roem en macht van vroeger. Groei was toen het magische woord. Maar de groei stopte en Van Gelder kwam met een te groot instrumentarium te zitten. Dat hadden wij toentertijd moeten verminderen. Van Gelder heeft te lang gewacht met het aanpassen van de centrale organisatie”. Er zijn, zo meent drs. Hebly, bijvoorbeeld bij de overneming van bedrijven ook wel fouten gemaakt, alles in de sfeer van groei en macht. Er moet nu versneld hersteld worden wat Van Gelder in het begin van de jaren zeventig liet liggen. „Dat herstellen we ook, maar dat kost soms pijn”.

Diversificatie is het wachtwoord voor de toekomst van Van Gelder. De onderneming wordt minder louter papiermaker. De Raad van Bestuur heeft echter niet het voornemen om in wezensvreemde activiteiten te stappen. Hij is bezig de markt opnieuw af te tasten en uitbreidingsmogelijkheden op te zoeken. „Een onderneming in een monopoliepositie, zoals wij lang waren, zijn wij niet meer. Wij dienen ons als realisten op te stellen,” zo meent drs. Hebly.



Typhoon 24 december 1977