

FvdV/HK
731.23.00(08)
21 september 1979

Kort verslag van de bespreking bij Van Gelder Papier d.d. 20
september 1979.-----

Naast een vertegenwoordiging van de Raad van Bestuur o.l.v. de heer Hebly waren nu ook de bedrijfsdirecteuren van de bedrijven Wormer en Wapenveld, resp. de heren van Reenen en v.d. Zee, aanwezig.

Volgens de tussentijds gemaakte afspraak is ook dit gesprek uitsluitend informatief geweest.

Door de heer Hebly werd een overzicht gegeven van de rapporteringen van interne aard betreffende de verschillende divisies, t.w.:

Papierdivisie:

- * Velsen witpapier: (informatie over tonnages in relatie tot Wapenveld.
- * Velsen Noord: (Studie in wording van Jaakko Pöyry betreffende PM 18 en PM 21. Vraag: Wat kan het beste geproduceerd worden).
- Renkum I: (is nog niet aangevangen. Jaakko Pöyry wordt hier ingeschakeld).

Verpakkingsdivisie:

- Nieuwe eieverpakkingsmachine (oud rapport) te Franeker.
Rapportwerk over electro-grafische papieren te Apeldoorn (achterhaald investeringen zijn afgerond).
- * Opmerking: Verovering van de markt loopt stroever dan verwacht.

Handelsdivisie:

- Kantoorvestiging Amstel-Zuid.
- * Eerste aanzet beleidsnota.

Vezeldivisie:

- * Presentatie aan Raad van Bestuur over deze divisie, met strategische tint.
Er wordt een rapport over de 4 meter glasvliesmachine opgesteld, gericht op motivering voor investering.

De met een * gemerkte zaken zijn door ons opgevraagd en zullen worden verstrekt.

Terzake van de door ons ontvangen financieringsgegevens voor de vier herstruktureringsopties zullen ons enkele nadere informatie worden verstrekt, zoals de verschillende gehanteerde aannames.

Op 4 oktober zal de Raad van Bestuur in de Raad van Commissarissen een stuk bespreken met betrekking tot de managementopstelling en de organisatiestructuur.
Daarna komt dit in ons bezit.

Hoofdpunten hierin zijn:

- a) tot 1982 niet wijzigen in de structuur met 4 divisies, binnen alle bewegingen nu geen extra onrust aanbrengen.
- b) voorstel omvang en samenstelling Raad van Bestuur.
- c) sleutelfuncties in de organisatie, zgn. kritische functies. Waardering van de bezetting en de mogelijkheden tot vervanging. Hierbij zal ook duidelijk worden waar interne en waar externe werving dient plaats te vinden.

In het nadere informatieve gesprek kwamen de volgende punten aan de orde.

De Raad van Bestuur deelde mede dat de A4-straat niet in Velsen komt. Aan deze maatregel wordt nu uitvoering gegeven en betekent werkgelegenheid voor + 16 man.

De waterzuiveringsinstallatie (aangepast) is nu in engineering, medio '80 zal hierover besluitvorming moeten plaatsvinden.

- Op vragen onzerzijds betreffende:
- a) financieringsproblemen.
 - b) welke werkterreinen zijn toekomstgericht ?
 - c) waarom werd afgeweken van uitgebrachte adviezen ?
 - d) hoe moet besluitvorming over de efficiency worden gezien in het licht van de werkgelegenheidsparagraaf in de C.A.O. en overige gesprekken ?

werd in het kort als volgt gereageerd.

De Raad van Bestuur heeft zich met zoveel energie op de voortgang van de huidige concernactiviteiten moeten storten dat de toekomst gerichtheid wel wat in het gedrang is gekomen.

Met name is men niet alert geweest op lucratieve zaken die wellicht met weinig investeringen gerealiseerd konden worden.

Dit moet zeker veranderen.

Terzake van de financieringsproblematiek neemt Crown-Zellerbach dezelfde houding aan als in 1977. Bereidheid tot bijstand in kennis en adviezen, maar geen bijstand in de vorm van cash-geld. Financiering tracht men rond te maken met de Alg. Bank Nederland en de Nederlandse Investerings Bank. De laatste onderzoekt thans de door van Gelder verstrekte gegevens.

De Raad van Bestuur erkent dat de werkgelegenheid voor hen als sluitstuk op de plannen komt.

Men leeft in een sfeer waarbij inzet is hoe overleven we.

Hierdoor wordt ook weinig tijd gevonden voor innovatie.

Terzake van de kritiek die uit de rapporten van Jaakko Pöyry en de Bostongroep spreken is door ons gevraagd om aan te geven wat men er mee doet, welke acties zijn of worden ondernomen. Hierop zal men schriftelijk reageren.

Men erkent onze opvatting dat het besluit om het grote geld voor investeringen in Velsen en in Renkum terecht te laten komen, Wapenyeld weer kan gaan bedreigen, hoewel de Raad van Bestuur meent dat je dan wel op héél lange termijn moet denken.

Ook onze stelling dat door de extra toerekening van vaste kosten naar de twee resterende papiermachines in Wormer deze in een extra moeilijke positie plaatsen zodat het zoeken naar oplossingen vrijwel hopeloos wordt, ondervond geen werkelijke tegenspraak.

In relatie tot de hiervoor genoemde relatie efficiency - werkgelegenheid is door ons opgemerkt dat wellicht extra investeringen, gepaard gaande met verschuivingen daarvan, een betere positie kunnen bewerkstelligen en dat daarom die extra investeringen noodzakelijk zijn. Dit is niet bestreden. Wel is opgemerkt dat het nooit uitgesloten is dat onder omstandigheden die in de loop van de besprekingen kunnen ontstaan nog een „vliegende vogel te vangen is“.

Hiermede wordt aangegeven dat er slechts heel weinig kans is dat Van Gelder of Crown-Zellerbach hiertoe zelf in staat is.

Over de door ons gestelde vraag wanneer de nieuwe glasvliesmachine de asbestproductie gaat benadelen is geantwoord dat dit op zijn vroegst medio 1981 zou kunnen zijn. Tot dat tijdstip zal men alles moeten doen om de asbest vast te houden.

Door ons is medegedeeld dat o.i. Van Gelder een botsing met de vakbeweging heeft ingebouwd door het verschil in uitgangspunt voor een werkgelegenheidsgesprek.

Zij: efficiency en winstvermogen op zo kort mogelijke termijn.
Wij: werkgelegenheid en eventueel winstvermogen op een langere termijn.

Afgesproken is dat op 15 oktober a.s. een bespreking zal plaatsvinden waarin van onze kant opvattingen worden weergegeven en Van Gelder het gesprek over de adviesprocedure via de O.R.-en aan de orde zal stellen.

De Raad van Bestuur deelde nog mede dat ons een brief zal bereiken waarin wordt medegedeeld dat zij de Sociale Begeleidingsregeling opzegt en over wijziging wil spreken.

Tot zover deze verslaggeving.

F. v.d. Veer
bondsbestuurder