



JULI 1979

Regeling vervroegd uittreden, geldend voor het personeel waarop de Van Gelder Papier c.a.o. van toepassing is (verklaard).

=====

1. Deelnemers

- a. Behoudens het elders in deze regeling bepaalde kunnen aan deze regeling deelnemen alle, voor onbepaalde tijd in dienst zijnde werknemers die de leeftijd van 63 jaar hebben bereikt of overschreden, zulks met uitzondering van degenen, aan wie vóór de datum van vervroegd uittreden is aangezegd dat hun dienstverband onder toepassing van de regeling bij ontslag wegens bedrijfsredenen zal worden beëindigd.  
Voorts kan een werknemer niet vervroegd uittreden indien en zolang hij arbeidsongeschikt is en op grond daarvan geen werkzaamheden in de onderneming verricht.
- b. Vervroegd uittreden is voorts niet eerder mogelijk dan nadat betrokkene gedurende tenminste 10 jaar, direkt voorafgaande aan de dag van uittreden, onafgebroken in dienst van de werkgever is geweest.

2. Aanmelding

- a. Degenen die van deze regeling gebruik wensen te maken, dienen van dit voornemen uiterlijk 6 maanden vóór de gewenste uittredingsdatum, doch niet later dan in oktober van het jaar voorafgaande aan die datum, schriftelijk mededeling te doen aan de werkgever, zulks via een daartoe bij de afdeling Personeelszaken te verkrijgen aanmeldingsformulier. Hiermede wordt geacht aan de opzeggeregelingen ingevolge artikel 9 van de c.a.o. te zijn voldaan.
- b. Uittreden kan alleen geschieden per de eerste dag van een maand, derhalve op zijn vroegst per de eerste dag van de maand volgende op de 63e verjaardag.
- c. Van vervroegd uittreden kan eerst sprake zijn nadat betrokkene alle vakantiedagen en vrije cyclusdiensten waarop hij aanspraak heeft, heeft opgenomen.
- d. Tot 6 maanden vóór de uittredingsdatum kan betrokkene zijn besluit tot uittreden herroepen of kiezen voor een latere uittredingsdatum.
- e. Indien door bijzondere omstandigheden het vervroegd uittreden van een bepaalde werknemer ernstige problemen voor de bedrijfsvoering zou opleveren, kan de werkgever het vervroegd uittreden van betrokkene maximaal 3 maanden uitstellen.

3. Schriftelijke overeenkomst

- a. De overeenkomst tot vervroegd uittreden zal uiterlijk 6 maanden vóór de uittredingsdatum schriftelijk worden vastgelegd, zulks onder verwijzing naar deze regeling en met name naar het bepaalde in punt 2e.
- b. Per de datum van vervroegd uittreden neemt het dienstverband een einde.



4. Duur van de uitkeringen bij vervroegd uittreden

- a. De uitkering vindt, behoudens het in lid b gestelde, plaats vanaf de datum van uittreden tot de eerste dag van de maand volgende op de 65e verjaardag.
- b. Bij overlijden vóór de 65e verjaardag eindigt de uitkering met ingang van de dag volgende op het overlijden.

5. Hoogte van de uitkeringen

- a. De bruto uitkering bedraagt 80% van het bruto jaarinkomen van betrokkene, met dien verstande evenwel dat de bruto uitkering niet lager zal zijn dan het bruto wettelijk minimum loon, verhoogd met de bruto wettelijke minimum vakantietoeslag en verminderd met de W.A.O.- en W.W.-premies welke verschuldigd zouden zijn indien er sprake was van een dienstverband.
- b. Onder "jaarinkomen", bedoeld onder a, wordt verstaan 12x het maandinkomen als omschreven in artikel 1.10 van de c.a.o., verhoogd met de extra uitkering en de vakantietoeslag, als bedoeld in de artikelen 13.7 en 22 van de c.a.o., alsmede met de eventuele tegemoetkoming, als bedoeld in artikel 13.6 van de c.a.o., een en ander zoals op de dag, voorafgaande aan die van de uittreding van toepassing is. Indien sprake is van een korting op het salaris op grond van een niet volledige dagtaak vindt een overeenkomstige vermindering van het jaarinkomen plaats.
- c. Op de volgens a en b berekende uitkering worden in mindering gebracht eventuele uitkeringen op grond van arbeidsongeschiktheid, een en ander indien en voorzover met deze uitkeringen niet reeds bij de vaststelling van het jaarinkomen waarop de uitkering ingevolge deze regeling is gebaseerd, rekening is gehouden. Voorts zal de uitkering ingevolge deze regeling worden aangepast aan eventuele verhogingen of verlagingen van de hiervoor bedoelde uitkeringen bij arbeidsongeschiktheid, ongeacht het feit of deze uitkeringen vóór of na de vervroegde uittreding zijn toegekend.
- d. In verband met de fiskale aspecten voor betrokkenen en de toe te passen inhoudingen, als bedoeld onder c, zullen de eventuele uitkeringen op grond van arbeidsongeschiktheid via de (ex)werkgever tot uitbetaling worden gebracht. Betrokkenen zullen daartoe een machtiging dienen af te geven.
- e. De uitkeringen ingevolge deze regeling worden door de (ex)werkgever uitbetaald, zulks onder inhouding van de wettelijke - en anderszins verschuldigde premies.

6. Aanpassing van de uitkeringen

Op de uitkeringen zullen dezelfde indexeringsverhogingen worden toegepast als die welke ingevolge artikel 30.1 en 30.2 van de c.a.o. worden vastgesteld, met dien verstande dat, voorzover daarbij sprake is van bepaalde (minimum) bedragen, die bedragen voor verhoging van de uitkeringen ingevolge deze regeling worden verminderd met 20%.



Indien een uitkering is gebaseerd op een salaris bij een niet volledige dagtaak vindt bij bepaalde (minimum) bedragen een aanpassing naar verhouding plaats.

7. Voortzetting ziekenfonds- of kollektieve ziektekostenverzekering

- a. De deelnemer die op de dag, voorafgaande aan die met ingang waarvan de uitkering ingevolge deze regeling wordt toegekend, verplicht verzekerd was op grond van de Ziekenfondswet, blijft aldus verzekerd. Voorzover nodig wordt deze regeling met het oog hierop aange meld bij de Minister van Sociale Zaken.
- b. De deelnemer die op de dag, voorafgaand aan die met ingang waarvan de uitkering ingevolge deze regeling wordt toegekend, deelnemer was aan de kollektieve ziektekostenverzekering bij het Middenstandsverplegingfonds Stichting Oost-Nederland kan aldus verzekerd blijven.
- c. Het bepaalde in a en b geldt slechts zolang er sprake is van een uitkering als bedoeld in punt 4.

8. Ongevallenverzekering

De eventuele deelname aan de kollektieve ongevallenverzekering neemt een einde per de dag waarop het dienstverband eindigt.

9. Pensioenregeling

De pensioenberekening zal geschieden alsof het dienstverband gedurende de periode dat sprake is van een uitkering als bedoeld in punt 4 zou zijn voortgezet. Tijdens deze periode blijft betrokkene de deelnemersbijdrage in de pensioenpremie betalen welke hij ook bij voortzetting van het dienstverband verschuldigd zou zijn geweest. Als grondslag voor de berekening van de pensioenpremie en de pensioengrondslag geldt de grondslag welke aan het einde van het dienstverband gold, verhoogd met de indexeringsverhogingen op grond van artikel 30.1 en 30.2 van de c.a.o.

10. Einduitkering na overlijden

Bij overlijden tijdens de uitkeringsperiode zal voorzover de deelnemer op het moment van overlijden gehuwd of kostwinner was, aan zijn nagelaten betrekkingen, waarvoor hij tijdens zijn leven zorg droeg, een einduitkering worden toegekend ter hoogte van driemaal de bruto uitkering per maand die de overledene ingevolge deze regeling ontving.

Terzake zijn de overige bepalingen van artikel 24 van de c.a.o. overeenkomstig van toepassing.

11. Kinderbijslag

Indien en voorzover het vervroegd uittreden tot gevolg heeft dat er geen of minder kinderbijslag tot uitbetaling komt, zal door de (ex) werkgever aan rechthebbende(n) een compensatie ter hoogte van de gederfde kinderbijslag worden toegekend, zulks gedurende maximaal de periode dat sprake is van een uitkering als bedoeld in punt 4.

12. Dienstjubileum

Een werknemer die binnen 6 maanden nadat hij vervroegd uittreedt zijn 25-, 40- of 50-jarig jubileum zou hebben bereikt, zal wat de viering en de jubileum-uitkering betreft worden geacht dat jubi-



leum voorafgaande aan de dag van uittreding te hebben bereikt, zij het dat de viering een officieus karakter (er zal bijvoorbeeld geen sprake kunnen zijn van een koninklijke onderscheiding) zal moeten dragen.

13. Afscheidsgratifikatie

De werknemer, die vervroegd uittreedt, heeft aanspraak op de afscheidsgratifikatie op basis van het aantal volle dienstjaren, op de datum van vervroegd uittreden bereikt.

14. Autoverzekering

De werknemer, die vervroegd uittreedt, kan zolang er sprake is van een uitkering als bedoeld in punt 4 desgewenst deelnemer blijven aan de kollektieve autoverzekering.

15. Bedrijfswoningen

Voor de werknemer, die vervroegd uittreedt en de beschikking heeft over een bedrijfswoning zal zolang er sprake is van een uitkering als bedoeld in punt 4 ten aanzien van de huurvaststelling en de huurbetaling worden gehandeld alsof het dienstverband niet is geëindigd.

16. Intrekking van de uitkeringen

Het is niet toegestaan tijdens de periode, gedurende welke een uitkering ingevolge deze regeling plaatsvindt, betaalde werkzaamheden te verrichten, tenzij die werkzaamheden in een niet kleinere omvang reeds vóór de ingangsdatum van het vervroegd uittreden naast de werkzaamheden in dienst van de werkgever werden verricht. Indien aan deze bepaling niet wordt voldaan, kan iedere (verdere) aanspraak op de in deze regeling getroffen voorzieningen komen te vervallen.

17. Kosten en duur van de regeling en financiële verantwoording

a. De kosten van deze regeling in de periode 1 oktober tot en met 31 december 1979 worden geheel door de werkgever gedragen.

De kosten vanaf 1 januari 1980 komen geheel voor rekening van de werkgever indien en voorzover deze 0,6 % van de loonsom ingevolge de c.a.o. niet te boven gaan.

Indien de kosten 0,6 % van de loonsom overschrijden, dan worden de meerkosten door de werkgever en de werknemers gedragen, ieder voor de helft.

Onder "de kosten" worden in dit verband verstaan:

- de uitkeringen aan de uitgetredenen resp. de nagelaten betrekkingen;
- de kosten van het blijven deelnemen aan bedrijfsregelingen (zoals de pensioenregeling);
- het werkgeversgedeelte van de sociale lasten.

b. De werknemersbijdrage, indien deze ingevolge het in lid a gestelde aan de orde komt, zal worden gerealiseerd door een overeenkomstige vermindering van de indexeringsverhogingen ingevolge de c.a.o., voor het eerst op de indexeringsverhoging per 1 januari 1980. Voor het jaar 1980 zal de werknemersbijdrage resp. de korting op de indexeringsverhoging niet hoger zijn dan 0,15 %.

c. Mede aan de hand van het in oktober van een jaar verkregen inzicht in de omvang van het uittreden in het volgende jaar wordt een kostenbegroting voor het volgende jaar gemaakt, op basis waarvan de in lid b bedoelde vermindering wordt bepaald of gekorrigeerd.



- d. Na afloop van ieder kalenderjaar zal de werkgever aan de vakverenigingen een overzicht verschaffen van de in dat jaar gespendeerde gelden ten behoeve van deze regeling en van het bedrag dat als werknemersbijdrage bijeengebracht is.
- e. Deze regeling geldt, behoudens het bepaalde onder f, voor het jaar 1980. Voor werknemers die op of na 1 oktober 1979 de 64-jarige leeftijd bereiken of hebben bereikt, geldt deze regeling reeds vanaf 1 oktober 1979. Hierbij geldt voor 1979 dat men zich uiterlijk 2 maanden vóór de gewenste uittredingsdatum dient aan te melden. Deze regeling kan van jaar tot jaar, zulks in overleg tussen partijen bij de c.a.o., al of niet gewijzigd geprolongeerd worden.
- f. Indien een verplichte regeling voor vervroegd uittreden of vervroegde pensionering tot stand mocht komen, zal deze regeling komen te vervallen.
18. Verplichtingen van de deelnemers  
De deelnemers zijn verplicht aan de (ex)werkgever tijdig alle inlichtingen en gegevens te verschaffen die van belang zijn voor de uitvoering van deze regeling.  
Bij nalatigheid zullen eventueel ten onrechte verstrekte uitkeringen door de werkgever teruggevorderd worden, respectievelijk ten onrechte verworven aanspraken worden teniet gedaan, onverminderd het recht van de werkgever om betrokkene voor de toekomst van de regeling uit te sluiten.
19. Onvoorziene gevallen  
In onvoorziene gevallen beslist de werkgever zoyeel mogelijk in de geest van deze regeling.