



1976

## Voorwoord.

De bedrijfsledengroep NVV Van Gelder Papier in Wormer heeft gemeend dit jaar te moeten voldoen aan een behoefte. In navolging van andere bedrijven hebben we het hiernavolgende werknemersverslag samengesteld.

Nu zult u vragen: "wat is een werknemersverslag?" We zullen proberen u dat duidelijk te maken.

### A. Het doel ervan is:

- 1e. Het verkrijgen van inzicht in de omstandigheden en de voorwaarden waaronder de werknemers hun werk moeten verrichten.
- 2e. Door signaleren van buitengewone omstandigheden hierin proberen veranderingen aan te brengen.

### B. Totstandkoming van het werknemersverslag.

De bedrijfsledengroep heeft door het vormen van gespreksgroepen c.q. afnemen van interviews uit zo veel mogelijk afdelingen geprobeerd een zo representatief mogelijk verslag samen te stellen.

We zijn ons ervan bewust dat dit verslag volgens velen onder u nog veel te onvolledig is. We hopen daarom bij dergelijke activiteiten in de toekomst op uw aller steun en medewerking te mogen rekenen.

Het bestuur.

Bedrijfsledengroep Van Gelder Papier  
Wormer.

## Inhoudsopgave.

1. Personeelszaken.
2. Personeelsverhoudingen binnen het bedrijf.
3. Ontplooiingskansen en promotiemogelijkheden.
4. Studiefaciliteiten.
5. Beloningssysteem en beloningsverhoudingen.
6. Beoordelingssysteem.
7. Werkomstandigheden.
8. Veiligheid.
9. Werkbesprekingen.
10. Onderbezetting.
11. Kantine.
12. Bedrijfsarts.
13. Gezins- en huisvestingsproblemen.
14. Vervoer.
15. Toekomstmogelijkheden bij Van Gelder Papier.

## 1. Personeelszaken.

De meningen over deze afdeling lopen voor wat betreft dagdienst en 4-ploegendienst nogal uiteen. Het dagdienstpersoneel weet bij problemen in het algemeen de weg naar P.Z. wel te vinden. Voor het personeel uit de ploegen blijkt de drempel echter nogal hoog te zijn. Wat vooral naar voren kwam was toch wel het gebrek aan begeleiding van nieuwe werknemers. We hopen dat juist nu (opheffing personeelsstop) hieraan zo spoedig mogelijk een eind wordt gemaakt.

## 2. Personeelsverhoudingen binnen het bedrijf.

Deze verhoudingen zijn in het algemeen niet ongunstig. Dit moet waarschijnlijk worden toegeschreven aan de "gemoedelijkheid", die in Wormer hoogtij viert. Tussen "hoog" en "laag" in de fabriek is echter vrijwel geen contact.

## 3. Ontplooingskansen en promotiemogelijkheden.

Ontplooingskansen zijn er volgens veel werknemers veel te weinig, terwijl ook de promotiemogelijkheden op een laag pitje staan. De vraag is, of Van Gelder Papier wel een promotiebeleid voert. Met name scholing en vorming laten zeer veel te wensen over. Waarom worden in dit verband niet meer praktijkgerichte opleidingen gegeven?

## 4. Studiefaciliteiten.

Ze zijn er wel degelijk, maar als niemand er van weet, wordt er ook geen gebruik van gemaakt. Waarom wordt hieraan niet meer bekendheid gegeven?

## 5. Beloningssysteem en beloningsverhoudingen.

Het is dachten wij wel bekend dat binnen het concern de beloningsverhoudingen voor vergelijkbare functies totaal verschillend zijn. Enkele punten die hierbij verder nog naar voren komen zijn bijvoorbeeld:

- Waarom is de 3e Pinksterdag voor beambten een erkende vrije dag, terwijl hiervoor voor de anderen een snipperdag in mindering wordt gebracht?
- Kan de 13e maand voor "niet-beambten" niet sneller worden gerealiseerd?
- Vakantietoelagen en winstuitkeringen zouden moeten worden uitgekeerd in centen en niet in procenten.
- Bij behalen van bijvoorbeeld een Bemetel-diploma wordt voor een functieverhoging veel te lang de boot afgehouden, terwijl dit vaak over zeer kleine bedragen gaat.

## 6. Beoordelingssystemen.

- Voor de mensen die er niet mee te maken hebben, hult men zich in een waas van geheimzinnigheid.
- Voor diegenen die er wel mee te maken hebben hoeft het beoordelen niet zo nodig. Dit vooral gezien in het licht van het huidige promotiebeleid bij Van Gelder, dat, zoals we al eerder hebben opgemerkt, wel voor verbetering vatbaar blijkt te zijn.

## 7. Werkomstandigheden.

Aan de werkomstandigheden kan nog wel wat gesleuteld worden. Dit blijkt wel uit de vele reacties die we hierop binnenkregen. Er volgt nu een bloemlezing uit de diverse afdelingen.

### Kantoor.

Zowel 's zomers als 's winters slechte ventilatiemogelijkheden. Je goed op je werk konsentreren is door de voortdurende hoeveelheid lawaai erg moeilijk.

## Mech. Werkplaats.

Veel last van uitlaatgassen door het proefdraaien van de heftrucks en lasdampen vanuit de lasserij.  
Slechte opstelling van de draaibanken.  
Tussen werkbanken en draaibanken worden te veel machine-onderdelen neergezet, waardoor efficiënt werken moeilijk wordt gemaakt.

**Malerij P.M. 11** - Superslechte ventilatie.

**Oplosgebouw** - Superslechte ventilatie.

**Papiermachines.** - Te hoge temperaturen.

**Algemeen.** - Te veel lawaai.

Resumerend kan dus wel gezegd worden dat de punten

- ventilatie
- temperatuur
- lawaai

de aandacht moeten blijven houden.

## 8. Veiligheid.

Ook hier moet voortdurend de vinger aan de pols worden gehouden. Enkele voorbeelden hiervan:

- Schoonmaken van gaskachels is een vrij gevaarlijk karwei.
- Veiligheidsschoenen ongeschikt voor werken met latex, omdat ze hierdoor worden aangevreten.
- Er moet strenger worden opgetreden tegen het ongebruikt blijven van veiligheidsapparatuur.
- Bij ploegenwisselingen worden eventueel gebeurde ongelukken niet aan de volgende ploeg doorgegeven.
- Op plaatsen waar toxische stoffen verwerkt worden ontbreken lijsten met de eigenschappen van deze stoffen en de mogelijkheden om de gevaarlijke werking ervan te neutraliseren.
- Waarom worden geen afzuiginstallaties geplaatst op de asbestbodemmeuses?
- Enige administratie van mensen die niet direkt betrokken zijn bij de asbestproductie (technische dienst, schoonmaakpersoneel) ontbreekt.
- E.H.B.O.-ers en storingsmonteurs zijn door het ontbreken van een deugdelijke oproepinstallatie vrijwel onbereikbaar.
- Het dragen van verplichte asbestkapjes is schijnbaar niet voor iedereen verplicht.
- Opslag van partijen afvalpapier geeft veel te vaak aanleiding tot gevaarlijke situaties.

## 9. Werkbespreking.

Er is bij Van Gelder Papier een duidelijk gebrek aan overleg, waarbij maar al te vaak de veiligheid in het geding komt. Dit blijkt onder meer uit de volgende punten:

- Productiepersoneel wordt altijd onkundig gelaten voor wat betreft wijzigingen in het productieproces.
- Instructies bij nieuw geïnstalleerde machine-onderdelen ontbreken.
- Wanneer door het productiepersoneel opmerkingen gemaakt worden met betrekking tot een betere verwerkingsmethode wordt hieraan geen aandacht besteed.
- Overleg tussen afdelingen bij Van Gelder Papier die direkt of indirect met elkaar te maken hebben ontbreekt geheel.

Bijv.



- Er worden werkzaamheden in overwerk verricht, terwijl achteraf blijkt dat dit helemaal niet nodig was.
- Ondanks al deze negatieve punten blijkt het merendeel van de mensen nog steeds met meer of minder plezier aan het werk te gaan.
- Waarvan akte.

## 10. Onderbezetting.

Het ziet er naar uit dat het personeelstekort zoals nu reeds blijkt in de toekomst zeer grote problemen gaat geven met betrekking tot machinebezetting en kwaliteitseisen. Dit ondanks het feit dat door de O.R. hierop al in een beginstadium en herhaaldelijk is gewezen.

Het werken met uitzendkrachten wordt over het algemeen als uitermate negatief ervaren.

## 11. Kantine.

Van Gelder Papier Wormer is een z.g. volkontinubedrijf.

Uit de kantinefaciliteiten blijkt dit echter moeilijk af te leiden. Zie de openingstijden 's nachts en in het weekend.

Dit is voor het personeel in de 4-ploegendienst een voortdurende bron van ergernis.

## 12. Bedrijfsarts.

De waarde van het oordeel of advies van de bedrijfsarts wordt helaas nog te veel opgehangen aan het bedrijfsbelang.

## 13. Gezins- en huisvestingsproblemen.

Met name de opvang van het gezin van personeel in de 4-ploegendienst en de weekends en 's nachts ziet men als zeer moeilijk.

Voor wat betreft huisvestingsproblemen voert Van Gelder Papier geen enkel beleid.

## 14. Vervoer.

- Voor zowel 's nachts als overdag zou een bedrijfswagen met chauffeur beschikbaar moeten zijn voor noodgevallen.

- De grootst mogelijke aandacht moet worden besteed aan het materieel en het bekwaam bedienend personeel voor vervoer van en naar huis van de mensen bij Van Gelder Papier.

In het verleden is meer dan eens gebleken dat dit laatste niet het geval was. Ook het materieel gaf nogal eens aanleiding tot klachten. Van de ingeleverde klachten ziet men in het algemeen weinig resultaat.

## 15. Toekomstmogelijkheden.

- De indruk bestaat dat in Wormer totaal geen wezenlijke investeringen worden gedaan.

- De bouw van een oud papier oplosinstallatie zou bijvoorbeeld als een zeer positieve bijdrage worden gezien voor de continuering van de werkgelegenheid bij Van Gelder Papier Wormer.